FedNor Youth Forum Conférence Jeunesse 2000

ACTION PLAN

Industry Canada Industrie Canada
Canada

FedNor Youth Forum Conférence Jeunesse 2000

101-00742/

Additional copies of this publication are available from the
FedNor office in Sault Ste. Marie at:

Roberta Bondar Place
70 Foster Drive, 6th Floor
Sault Ste. Marie, ON, P6A 6V4
Tel: (705) 941-2014
Toll free: 1-877-333-6673
Fax: (705) 941-2085
Internet: http://fednor.ic.gc.ca

Permission is hereby granted to reproduce this material by electronic, photomechanical or other means, including storage in a retrieval system.

© Her Majesty the Queen in Right of Canada (Industry Canada) 2000

Catalogue number: C2-523/2000

ISBN: 0-662-65197-9

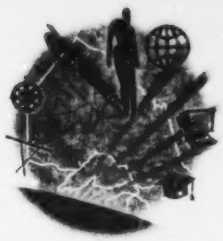


Table of Contents

I. Introduction 5

II. The Action Plan 6
A) Youth Working Group 6
B) FedNor Youth Coordinator 7
C) Communicating With Northern Youth 8
D) Informing Government on Youth Forum Recommendations 9
E) Maintaining the Current Youth Internship Program 9

III. Conclusion 10

I. Introduction

On May 12-13, 2000, FedNor held a one-and-a-half day forum to provide current and former participants of FedNor's youth initiatives and other key stakeholders, an opportunity to identify issues relevant to Northern Ontario youth and provide input for the development of relevant youth programs and policies. Ninety-one youth participated in the Forum as well as four Northern Ontario MPs, the Chair of the Prime Minister's Liberal Caucus Task Force on Youth Entrepreneurship, FedNor staff and various community stakeholders.

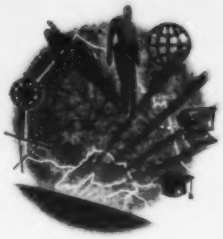
When consolidating participants' input, it was determined that most recommendations fell into one of six themes: Youth Internship Program, Involving Youth, School-to-Work Transitions, Improving Education, Technology, and Building Our Northern Ontario Identity. Recommendations were presented in this manner to offer a concise and organized framework that will help FedNor respond effectively to the issues.

Understandably, since the vast majority of Youth Forum participants were current or former Youth interns, many of the recommendations deal directly or indirectly with FedNor's Youth Internship Program (YIP) and provide ways this program can be enhanced for future interns.

Others relate to issues such as education and training, making the transition from school to work, technology, and how to promote Northern Ontario as a great place to live and work.

This information, contained in well over one hundred recommendations, was collected, condensed and organized into a document entitled, FedNor Youth Forum 2000: Summary & Recommendations. The following Action Plan was developed based on the information contained in this document. It addresses the six identified themes, by implementing a process which:

- **maintains the spirit of FedNor's efforts to have a strategy developed "by youth for youth" through the establishment of a youth advisory body that will help FedNor develop and implement youth related initiatives and programming;**
- **designates responsibility within FedNor for youth policy, planning and coordination;**
- **immediately addresses recommendations related to communications between FedNor and Youth in Northern Ontario;**
- **advises other provincial and federal government departments and organizations of the issues raised and recommendations made at the Youth Forum;**
- **establishes time-frames for FedNor to develop new initiatives for Northern Ontario youth in order to keep them productively employed in the North;**
- **maintains the highly successful Youth Internship Program as a fundamental part of FedNor programming.**



II. The Action Plan

The following describes five separate initiatives that constitute the action plan. These are:

A) Youth Working Group

B) FedNor Youth Coordinator

C) Communicating with Northern Youth

D) Informing government on Youth Forum recommendations

E) Maintaining the current Youth Internship Program

Together these five strategies address the basic themes of the recommendations developed at the Youth Forum and represent FedNor's on-going commitment to address the needs of Northern Ontario youth.

A) Youth Working Group

Throughout the Youth Forum held in May, the need was expressed to have some capacity to have youth involved in the development of FedNor's youth related initiatives. This is reflected throughout all of the recommendation themes.

Ten Youth Forum Planning Group members have agreed to continue their involvement in helping FedNor shape its youth agenda by joining a newly created Youth Working Group (YWG).

When Youth Forum 2000 was being planned, a youth committee was established to advise FedNor how best to undertake this event. Northern Ontario youth from across the region helped FedNor make the conference a success. This committee became known as the "Youth Forum Planning Group".

With this in mind, it has been concluded that this youth advisory body will work with FedNor to formulate specific actions, initiatives and programs for youth. This a logical and consistent manner of maintaining the spirit and continuing the "by Youth, for Youth" theme of this entire initiative.

Action:

Ten Youth Forum Planning Group members have agreed to continue their involvement in helping FedNor shape its youth agenda by forming a newly created interim Youth Working Group (YWG). The interim Group will meet with FedNor staff in early October to review the Youth Forum summary and recommendations report and discuss a range of activities, initiatives and program options.

FedNor's new Youth Working Group members are:

Sarah Anderson, *Parry Sound, Project Coordinator, Park-to-Park Trail*

Kim Bird, *Timmins, Development Officer, Aboriginal Business Canada Program*

Lee Anne Dell, *Sault Ste. Marie, Special Projects Officer, RAPIDS Community Investments Inc.*

Paul Denis, *Sudbury, COBSC Business Information Officer, Sudbury Regional Business Centre*

Christine Dodd, *Kenora, Marketing and Promotions Officer, Lake of the Woods Business Incentive Corporation*

Kimberly Fournier, *Timmins, Venture Centre*

Candyse Gurl, *Terrace Bay, Development Officer, Superior North Community Development Corporation*

Janet Mayes, *Thunder Bay, Executive Director, Northwestern Ontario Junior Achievement Council*

Denyse Nadon Holder, *Timmins, NADF Account Manager, Aboriginal Economic Development for the Nishnawbe-Aski Nation*

Caroline Vaillancourt, *North Bay, SEB Coordinator*

The YWG and FedNor staff will report back to the Secretary of State with a specific set of activities, initiatives and programs designed to attract and keep young people in Northern Ontario.

The YWG and FedNor staff will report back to the Secretary of State with a specific set of activities, initiatives and programs designed to attract and keep young people in Northern Ontario. Recommendations that do not fall within FedNor's mandate will be forwarded to other government departments and ministries for their consideration.

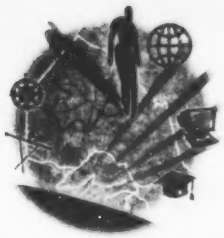
B) FedNor Youth Coordinator

This position will also enable youth in Northern Ontario and FedNor to have a focal point for the implementation of the action plan.

Youth Forum 2000 identified a range of issues and recommendations focussing on attracting and keeping youth in Northern Ontario. In order for these matters to be at the forefront of FedNor's policy and program development activities, it must have some capacity to manage and coordinate them.

Action:

A policy officer with FedNor's Policy, Planning and Coordination Unit has been designated as FedNor's Youth Coordinator. This Coordinator will be responsible for coordinating youth related program matters within FedNor and be responsible for the



coordination and administration of the Youth Working Group. The Coordinator will work closely with FedNor's regional program delivery units in undertaking this function.

This position will also enable youth in Northern Ontario and FedNor to have a focal point for the implementation of the action plan.

C) Communicating With Northern Youth

A variety of recommendations from the Youth Forum centred on the need to maintain a greater level of communication with youth and more specifically FedNor interns. Given the technological literacy of youth, it seemed logical to capitalize on this skill through the use of the Internet. A FedNor Youth Website was frequently mentioned as a means to share information, ideas and opportunities as well as network and maintain a sense of community.

An enhanced website will enable FedNor to communicate more effectively with youth interns on issues and initiatives.

Action:

FedNor will develop a Youth section to its existing Website. This section will serve a variety of purposes including: act as a networking tool; identify internship and employment opportunities; provide internship news, give access to a directory of youth related services; allow for an effective feedback mechanism for youth; etc. The Youth Working Group will serve as the advisory body to help guide FedNor in the development of this website.

Efforts to develop the Website are currently underway. Information on the FedNor's Youth Internship Program is already available on the Website. It is expected that a bulletin board system (BBS) will be available this fall. The BBS will enable FedNor and all FedNor interns (past and present) to communicate more effectively by providing an opportunity to comment on issues, ask questions and propose solutions. The system will be fully interactive allowing participants to view and respond to their fellow interns comments.

D) Informing Government on Youth Forum Recommendations

Many of the recommendations identified at Youth Forum 2000, although outside of FedNor's mandate, raised questions and offered potential solutions of relevance to other government organizations doing business in Northern Ontario.

Action:

The Summary & Recommendations report will be distributed to all impacted government stakeholders. The Secretary of State will also bring the document to the attention of his Cabinet colleagues as well as Provincial ministers, noting specific recommendations relevant to their respective portfolios.

E) Maintaining the Current Youth Internship Program

FedNor's Youth Internship Program (YIP) is highly effective in assisting this target group. Launched in December 1997 as a pilot project, it became an ongoing FedNor program in November 1999.

In October 1999, a review of the initiative was conducted, mainly by gathering information from former interns and their host organizations.

Some of the key findings from the review were:

- **96% of those who participated in the review were currently employed and 92% of those were working in Northern Ontario.**
- **Over half (52%) of those employed remained with the host organization.**

Action:

The program is working well as is evident in the results of the review. With the exception of minor improvements, it is not expected to change substantially. There does appear, however to be opportunities for program enhancement and related initiatives. These will be examined by the Youth Working Group in conjunction with FedNor staff, who will report back to the Secretary of State.

III. Conclusion

Youth Forum 2000 demonstrated the bright, vibrant and committed nature of Northern Ontario youth. Their enthusiasm and concern for the North were most evident. Young Northern Ontarians want to have opportunities to launch their careers in the north, to have access to education, training and the tools that will help them do so and to be part of helping the region prepare for the future.

This Action Plan is part of FedNor's on-going efforts to *open doors* and *build futures* in Northern Ontario. The recommendations from FedNor's Youth Forum will translate into improved programs and policies for the region's youth. FedNor is investing in the youth of today to help contribute to a prosperous Northern Ontario in the future.

Young Northern Ontarians want to have opportunities to launch their careers in the north, to have access to education, training and the tools that will help them do so and to be part of helping the region prepare for the future.

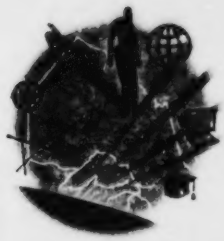
FedNor Conférence Jeunesse Youth Forum 2000

PLAN D'ACTION

Industrie Canada Industry Canada

Canada

FedNor Conférence Jeunesse Youth Forum 2000



Il est possible de se procurer d'autres exemplaires de la présente publication au bureau de FedNor à Sault Ste. Marie à l'adresse suivante :

Place Roberta Bondar
70, promenade Foster, 6e étage
Sault Ste. Marie (Ontario) P6A 6V4
Tél. : (705) 941-2014
Sans frais : 1 877 333-6673
Téléc. : (705) 941-2085
Internet : http://fednor.ic.gc.ca

Il est permis de reproduire ce document par des procédés électroniques, mécaniques, photographiques ou autres ainsi que de le stocker dans un système documentaire.

© Sa Majesté la Reine du Chef du Canada (Industrie Canada), 2000

Numéro de catalogue : C2-523/2000

ISBN : 0-662-65197-9

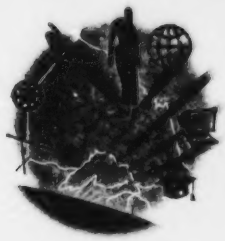
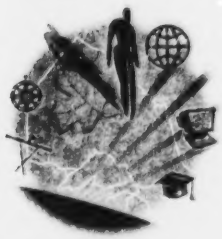


Table des matières

I. Introduction 5

II. Le plan d'action 6
A) Le Groupe de travail des jeunes 6
B) Le coordonnateur des initiatives jeunesse de FedNor 7
C) La communication avec les jeunes du Nord 8
D) La communication au gouvernement des recommandations formulées à la Conférence Jeunesse 9
E) Le maintien du programme Jeunes Stagiaires 9

III. Conclusion 10



I. Introduction

Les 12 et 13 mai 2000, FedNor a tenu une conférence d'une journée et demie pour donner aux participants aux initiatives jeunesse de FedNor, actuels et anciens, ainsi qu'à d'autres intervenants clés la chance de définir les enjeux qui touchent les jeunes du nord de l'Ontario et d'orienter l'élaboration de politiques et de programmes pertinents. Quatre-vingt-onze jeunes ont participé à cet événement, de même que quatre députés fédéraux du nord de l'Ontario, le président du Groupe de travail national du premier ministre sur l'entrepreneuriat chez les jeunes, des membres du personnel de FedNor et des représentants d'organismes communautaires.

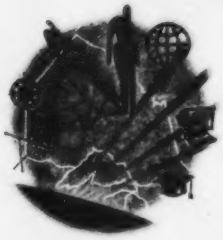
En regroupant les commentaires des participants, on a constaté que la plupart des recommandations correspondaient à un des six thèmes suivants : Programme Jeunes Stagiaires, Mise à contribution des jeunes, Transition de l'école au travail, Amélioration de l'éducation, Technologie et Valorisation de l'identité nord-ontarienne. Les recommandations ont été présentées de manière à fournir à FedNor un cadre concis qui l'aidera à traiter les points soulevés de façon efficace.

Tout naturellement, comme la vaste majorité des participants à la Conférence Jeunesse étaient des stagiaires, anciens ou actuels, bon nombre des recommandations portent directement ou indirectement sur le programme Jeunes Stagiaires de FedNor et proposent des moyens d'améliorer le programme à l'intention des futurs stagiaires.

D'autres recommandations visent des questions concernant l'éducation et la formation, la transition de l'école au travail, la technologie et la façon de faire valoir le nord de l'Ontario comme un endroit où il fait bon vivre et travailler.

Ces renseignements, contenus dans plus d'une centaine de recommandations, ont été recueillis, résumés et organisés dans un document intitulé *Conférence Jeunesse 2000 de FedNor : Sommaire et recommandations*. Le plan d'action proposé dans les pages qui suivent a été élaboré à la lumière de l'information présentée dans ce document. Il donne suite aux six thèmes établis et prévoit la mise en oeuvre d'un processus visant :

- **à respecter l'esprit des efforts que déploie FedNor pour assurer l'élaboration d'une stratégie pensée « par les jeunes, pour les jeunes », grâce à l'établissement d'un conseil consultatif jeunesse qui aidera FedNor à élaborer et à mettre en oeuvre des initiatives et des programmes destinés aux jeunes;**
- **à désigner une personne responsable, au sein de FedNor, de la politique, de la planification et de la coordination relatives aux programmes jeunesse;**
- **à tenir compte immédiatement des recommandations concernant les communications entre FedNor et les jeunes du nord de l'Ontario;**
- **à informer les autres ministères et organismes provinciaux et fédéraux des problèmes soulevés et des recommandations formulées lors de la Conférence Jeunesse;**
- **à établir, pour FedNor, des échéances relativement à l'élaboration de nouvelles initiatives pour les jeunes du Nord afin de veiller à ce que ces derniers puissent y occuper un emploi productif;**
- **à maintenir le programme Jeunes Stagiaires, qui connaît un franc succès, en tant qu'élément fondamental des programmes de FedNor.**



II. Le plan d'action

Le plan d'action comprend les cinq éléments suivants :

A) Le Groupe de travail des jeunes;

B) Le coordonnateur des initiatives jeunesse de FedNor;

C) La communication avec les jeunes du Nord;

D) La communication au gouvernement des recommandations formulées à la Conférence Jeunesse;

E) Le maintien du programme Jeunes Stagiaires.

Ces cinq éléments stratégiques servent à donner suite aux recommandations présentées lors de la Conférence Jeunesse et font foi de l'engagement constant de FedNor à satisfaire les besoins des jeunes du nord de l'Ontario.

A) Le Groupe de travail des jeunes

Tout au long de la Conférence Jeunesse qui a eu lieu en mai, les participants ont manifesté le besoin d'avoir un mot à dire dans l'élaboration des initiatives de FedNor qui leur sont destinées. Tous les thèmes de recommandations reflètent ce besoin.

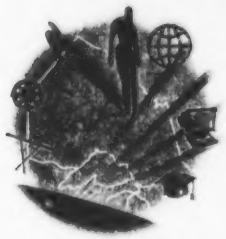
Dix des membres du Groupe de planification de la Conférence Jeunesse ont accepté de continuer à prêter leur concours à FedNor pour aider celle-ci à façonner un programme jeunesse. Ils ont formé le Groupe de travail des jeunes (GTJ).

Au cours de la planification de la Conférence Jeunesse 2000, un comité de jeunes a été mis sur pied. Celui-ci avait pour but de conseiller FedNor sur la meilleure façon d'aborder cet événement. Des jeunes des quatre coins du nord de l'Ontario ont aidé FedNor à faire de cette conférence un véritable succès. Le comité a fini par adopter le nom de « Groupe de planification de la Conférence Jeunesse ».

Dans cette ligne de pensée, on a conclu qu'il serait logique que ce groupe consultatif jeunesse travaille avec FedNor afin de formuler des mesures et des initiatives particulières pour les jeunes. De plus, ce faisant, FedNor resterait fidèle à l'esprit du thème de toute l'entreprise, soit « par les jeunes, pour les jeunes », et contribuerait à son maintien.

Mesure

Dix des membres du Groupe de planification de la Conférence Jeunesse ont accepté de continuer à prêter leur concours à FedNor pour aider celle-ci à façonner un programme jeunesse. Ils ont formé le Groupe de travail des jeunes (GTJ). Ce groupe intérimaire rencontrera le personnel de FedNor au début d'octobre pour passer en revue le rapport sur la Conférence Jeunesse, *Sommaire et recommandations,* et discuter de diverses possibilités en matière d'activités, d'initiatives et de programmes.



Le Groupe de travail des jeunes se compose des personnes suivantes :

Sarah Anderson, *de Parry Sound, coordonnatrice de projet, Park-to-Park Trail;*

Kim Bird, *de Timmins, agente de développement, Entreprise autochtone Canada;*

Lee Anne Dell, *de Sault Ste. Marie, agente des projets spéciaux, RAPIDS Community Investments Inc.;*

Paul Denis, *de Sudbury, agent d'information commerciale du CSECO, Centre régional des affaires de Sudbury;*

Christine Dodd, *de Kenora, agente de marketing et de promotion, Lake of the Woods Business Incentive Corporation;*

Kimberly Fournier, *de Timmins, Le Centre de développement;*

Candyse Gurl, *de Terrace Bay, agente de développement, Société de développement communautaire de Supérieur-Nord;*

Janet Mayes, de Thunder Bay, *directrice générale, Northwestern Ontario Junior Achievement Council;*

Le GTJ et le personnel de FedNor proposeront au Secrétaire d'État un ensemble précis d'activités, d'initiatives et de programmes conçus pour attirer et garder les jeunes dans le nord de l'Ontario.

Denyse Nadon Holder, *de Timmins, directrice des comptes au NADF, Aboriginal Economic Development for the Nishnawbe-Aski Nation;*

Caroline Vaillancourt, *de North Bay, coordonnatrice des PTA.*

Le GTJ et le personnel de FedNor proposeront au Secrétaire d'État un ensemble précis d'activités, d'initiatives et de programmes conçus pour attirer et garder les jeunes dans le nord de l'Ontario. Les recommandations qui ne relèvent pas du mandat de FedNor seront transmises à d'autres ministères et organismes gouvernementaux pour qu'ils les examinent.

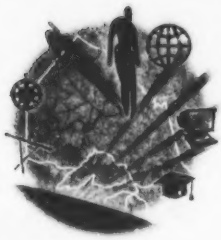
B) Le coordonnateur des initiatives jeunesse de FedNor

De plus, ce poste donnera aux jeunes du nord de l'Ontario et à FedNor un point de convergence pour la mise en oeuvre du plan d'action.

La Conférence Jeunesse 2000 a fait ressortir une foule de défis et de recommandations portant essentiellement sur la façon d'attirer et de garder les jeunes dans le nord de l'Ontario. Pour pouvoir mettre ces questions au premier plan de ses activités d'élaboration de politiques et de programmes, FedNor doit avoir un moyen de les gérer et de les coordonner.

Mesure

Un agent chargé des politiques appartenant à l'Unité de la politique, de la planification et de la coordination a été désigné coordonnateur des initiatives jeunesse de FedNor. Il lui incombera de coordonner les questions liées aux programmes jeunesse au sein de FedNor ainsi que de



coordonner et d'administrer le Groupe de travail des jeunes. À ce titre, il travaillera en étroite collaboration avec le personnel des services régionaux de mise en oeuvre des programmes.

De plus, ce poste donnera aux jeunes du nord de l'Ontario et à FedNor un point de convergence pour la mise en oeuvre du plan d'action.

C) La communication avec les jeunes du Nord

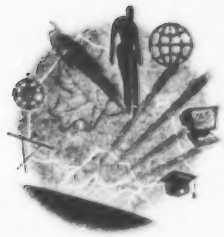
Diverses recommandations découlant de la Conférence Jeunesse concernent la nécessité d'améliorer la communication avec les jeunes et, plus précisément, avec les stagiaires de FedNor. Étant donné le bagage technique des jeunes, il a semblé logique de tirer profit de la situation et de mettre Internet à contribution. L'idée de créer un site Web de FedNor pour les jeunes a été mentionnée à maintes reprises. Ce site servirait à faciliter les échanges d'information, d'idées et de possibilités ainsi que le réseautage, éléments qui favorisent la création d'un sentiment d'appartenance parmi les jeunes.

Grâce à un site Web amélioré, FedNor pourra communiquer efficacement avec les jeunes stagiaires concernant diverses questions et initiatives.

Mesure

FedNor développera la section Jeunesse de son site Web actuel. Les jeunes pourront en faire une utilisation multiple, par exemple établir des contacts, trouver des stages et des possibilités d'emploi, se renseigner sur les stages ou avoir accès à un répertoire de services destinés aux jeunes et obtenir rapidement de la rétroaction. Le Groupe de travail des jeunes agira à titre d'organe consultatif auprès de FedNor pour guider celle-ci dans le développement de cette section du site Web.

Les travaux ont déjà commencé. D'ailleurs, les renseignements sur le programme Jeunes Stagiaires de FedNor sont déjà postés sur Internet. Un système de babillard électronique (BBS) devrait être en place à l'automne. Grâce au système, FedNor et tous les stagiaires, anciens et actuels, pourront mieux communiquer entre eux puisqu'il leur offrira la possibilité de faire des observations sur des questions à l'étude, de poser des questions et de proposer des solutions. Ce système sera entièrement interactif et permettra aux participants de lire les commentaires d'autres stagiaires et d'y répondre.



D) La communication au gouvernement des recommandations formulées à la Conférence Jeunesse

Bon nombre des recommandations formulées lors de la Conférence Jeunesse 2000 ont, même si elles ne relèvent pas du mandat de FedNor, soulevé des questions et donné le jour à des solutions possibles d'intérêt pour d'autres organismes gouvernementaux qui font affaire dans le nord de l'Ontario.

Mesure

Le Secrétaire d'État distribuera le rapport intitulé *Sommaire et recommandations* aux organismes gouvernementaux concernés. En outre, il portera le document à l'attention de ses collègues au Cabinet ainsi qu'à celle des ministres provinciaux et il mettra en évidence les recommandations qui touchent leurs portefeuilles respectifs.

E) Le maintien du programme Jeunes Stagiaires

Le programme Jeunes stagiaires de FedNor a prêté un concours fort efficace à ce groupe cible. Lancé en décembre 1997 comme projet pilote, il est devenu un programme permanent de FedNor en novembre 1999.

En octobre de la même année, un consultant indépendant en avait effectué un examen en recueillant des renseignements auprès des anciens stagiaires et des organismes qui les avaient accueillis.

Voici quelques-uns des résultats de cette enquête :

- **96 % des répondants occupent un emploi et 92 % d'entre eux travaillent dans le nord de l'Ontario.**
- **Plus de la moitié (52 %) de ceux qui ont un emploi travaillent encore pour l'organisme hôte.**

Mesure

Le programme fonctionne bien, comme en témoignent les résultats de l'étude. À part quelques améliorations mineures, il ne devrait subir aucun changement important. Cependant, il semble y avoir des possibilités en ce qui a trait à la valorisation du programme et à la mise en place d'initiatives connexes. Le Groupe de travail des jeunes se penchera sur ces possibilités en collaboration avec le personnel de FedNor, qui soumettra un rapport au Secrétaire d'État.

III. Conclusion

La Conférence Jeunesse 2000 a mis en lumière le dynamisme et l'engagement des jeunes du nord de l'Ontario. L'enthousiasme de ces derniers et l'intérêt qu'ils attachent au Nord étaient très évidents. Les jeunes du nord de l'Ontario veulent avoir la chance de lancer leur carrière dans le Nord ainsi que l'accès à l'éducation, à la formation et aux outils qui les aideront à atteindre ce but et ils veulent contribuer à la préparation de la région en vue de l'avenir.

Les jeunes du nord de l'Ontario veulent avoir la chance de lancer leur carrière dans le Nord ainsi que l'accès à l'éducation, à la formation et aux outils qui les aideront à atteindre ce but et ils veulent contribuer à la préparation de la région en vue de l'avenir.

Le présent plan d'action fait partie des efforts constants que déploie FedNor pour *ouvrir les portes d'un avenir meilleur* dans le nord de l'Ontario. Les recommandations découlant de la Conférence Jeunesse de FedNor donneront lieu à des politiques et à des programmes améliorés pour les jeunes de la région. FedNor investit dans les jeunes d'aujourd'hui pour assurer la prospérité du Nord de demain.